

Obsah

| | |
|---|-----------|
| O autorovi | V |
| Seznam použitých zkratk | XI |
| KAPITOLA I. Mezi konfliktem a sporem (místo úvodu) | 1 |
| KAPITOLA II. Pracovněprávní spory | 7 |
| 1. O pracovním soudnictví | 7 |
| 2. Pracovní soudnictví za první republiky | 8 |
| 2.1 Pojem pracovních sporů v platném právu | 10 |
| 2.2 Účastníci pracovněprávních sporů | 12 |
| 2.2.1 Předmět pracovněprávních sporů | 14 |
| 2.3 Postavení přísedících v pracovněprávních sporech | 15 |
| KAPITOLA III. Mezi neplatností a zdánlivostí | 18 |
| 1. Úvodem | 18 |
| 2. Neplatnost v pracovním právu po přijetí zákoníku práce | 19 |
| 3. Rekodifikace a její vliv na neplatnost v pracovním právu | 24 |
| 4. Zdánlivost právního jednání v novém občanském zákoníku | 25 |
| 4.1 První kategorie zdánlivých právních jednání | 27 |
| 4.2 Druhá kategorie zdánlivých právních jednání | 30 |
| 5. Zdánlivost v pracovním právu | 31 |
| 5.1 Zdánlivost pro nedostatek formy? | 33 |
| 5.2 Zdánlivost pro rozpor se zákonem? | 36 |
| 5.3 Zdánlivost pro rozpor s kolektivní smlouvou? | 38 |
| 5.4 Zdánlivost jako důsledek vady doručování | 39 |
| 5.5 Závěrečné úvahy | 40 |
| KAPITOLA IV. K smyslu a účelu sporů o skončení pracovního poměru | 43 |
| 1. Úvodem | 43 |
| 2. O stabilitě pracovního poměru | 43 |
| 3. Pokračování v pracovním poměru v našem právu | 48 |
| 4. Komparace | 51 |
| 5. Závěrem | 52 |

KAPITOLA V. Neplatné rozvázání pracovního poměru 54

1. Úvodem 54
2. Koncepte neplatnosti u skončení pracovního poměru 55
3. Neplatné rozvázání pracovního poměru a jeho následky 58
4. Ke koncepci „trvání na pokračování v pracovním poměru“ 59
5. Praktické aspekty „trvání na pokračování pracovního poměru“ 64
6. Žaloba na určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru 68
7. Následky neplatného rozvázání pracovního poměru 73

KAPITOLA VI. Zdánlivé rozvázání pracovního poměru 79

1. Právní obrana při zdánlivém rozvázání pracovního poměru 79
2. Postup zaměstnavatele a zaměstnance 80
3. Dílčí hodnocení 82

KAPITOLA VII. Náhrada mzdy nebo platu a její moderace 84

1. Úvodem..... 84
2. K zákonné prolongaci pracovního poměru 85
3. Vymezení a funkce náhrady mzdy nebo platu 90
4. Další podmínky pro přiznání náhrady mzdy nebo platu..... 91
5. Náhrada mzdy nebo platu a ztráta zdravotní způsobilosti k práci .. 92
6. Další případy, kdy zaměstnanec není připraven, schopen nebo ochoten vykonávat práci 97
7. Moderace náhrady mzdy nebo platu v případě dosažení výdělku .. 98
8. Moderace náhrady mzdy nebo platu v případě, že se zaměstnanec do práce nezapojil 102
9. Moderace náhrady mzdy nebo platu a důvody rozvázání pracovního poměru 104
10. Dílčí shrnutí 105
11. Britská inspirace 107
12. Německá inspirace 110
13. Závěr 112

KAPITOLA VIII. Další spory týkající se rozvázání pracovního poměru 116

1. Úvod 116
2. Obrana zaměstnance proti vytýkácímu dopisu 117
3. Obrana zaměstnance proti odstoupení zaměstnavatele od pracovní smlouvy 123
4. Obrana zaměstnance proti dohodě o rozvázání pracovního poměru 126
5. Obrana zaměstnance při kumulaci více způsobů rozvázání pracovního poměru 136
6. Právní obrana při neprodloužení pracovní smlouvy sjednané na dobu určitou 139
7. Nároky zaměstnance z titulu náhrady škody 143

-
8. K nároku neplatně propuštěného zaměstnance na dovolenou 144
 9. Nároky zaměstnavatele z titulu náhrady škody 146

KAPITOLA IX. Smírné způsoby řešení pracovněprávních

- sporů 149**
1. Výhody a nevýhody řešení sporů před soudy 149
 2. Jednání mezi stranami sporu 153
 3. Mediace a konciliace 156
 4. Britská inspirace 158
 5. Německá inspirace 159
 6. Dílčí shrnutí 160

KAPITOLA X. Závěrečné úvahy a doporučení *de lege ferenda* ... 163

1. Deficit právní sebeobrany 163
2. Pracovněprávní ombudsman nebo arbitr 165
3. Sen o řešení sporů o skončení pracovního poměru 168

Seznam použitých zdrojů 175