

Obsah

O autorovi	V
Předmluva	VII
Seznam pojmů a zkratk	XV
Úvod	3
KAPITOLA 1. O pilířích pracovního práva	14
1.1 Představení kapitoly	14
1.2 Právně-filozofické základy	15
1.2.1 Profitové poslání	15
1.2.2 Ochranná funkce	17
1.2.3 Organizační funkce	22
1.2.4 Smluvní volnost	23
1.2.5 Propojenost se základními lidskými sociálními právy ..	27
1.2.6 Komentář k dřívější výchovné funkci	27
1.3 Novodobější východiška	29
1.3.1 Modernizace	29
1.3.2 Globalizace	30
1.3.3 Digitalizace	32
1.3.4 Liberalizace	33
1.3.5 Průběžné shrnutí	36
1.4 Identifikace problémů	36
1.4.1 Uvedení do tématu	36
1.4.2 Absence konsenzuální vize	37
1.4.3 Práva subjektů pracovněprávního vztahu jako politikum	38
1.4.4 Hypertrofie pracovního práva	38
1.4.5 Nedostatečná provázanost vůči základní lidským (sociálním) právům	42
1.4.6 Pracovní právo na okraji zájmu	45
1.4.7 Neaktuálnost	46
1.4.8 Faktická nerovnost mezi subjekty	46
1.4.9 Nerealizace subjektivních práv zaměstnanců	47
1.5 Možná řešení	47
1.5.1 Odvaha formulovat cíle pracovního práva	47
1.5.2 Důvěra v zaměstnance a zaměstnavatele	49
1.5.3 Propojenost sociálních práv	50
1.5.4 Reflexe společenského rozměru výkonu práce	58

1.5.5	Odstupňování intenzity ochrany skupin zaměstnanců.....	59
1.5.6	Větší realizace práv zaměstnanců.....	60
KAPITOLA 2. O nerealizaci práv zaměstnanců		64
2.1	Ochrana hmotněprávní povahy	64
2.2	O současném stavu a o zahraničních doktrínách	65
2.3	O opačně působících hodnotách	71
2.4	Poznámka k jiným subjektům v chráněném postavení.....	73
2.4.1	Nájemce bytu	73
2.4.2	Spotřebitel	75
2.4.3	Člen bytového družstva	76
2.5	Proč existující nestačí.....	77
2.5.1	K odborovým organizacím	77
2.5.2	K inspekci práce	82
2.5.3	K veřejnému ochránci práv.....	83
2.5.4	K mediátorům.....	84
2.6	Dílčí závěr k nerealizaci práv zaměstnanců.....	85
KAPITOLA 3. O podmínkách pro pojmenování (pracovněprávní) zásady		87
3.1	Představení kapitoly	87
3.2	Význam zásad.....	88
3.3	Rozdíly mezi principy a zásadami	91
3.4	Vymezení hranice zásad.....	94
3.4.1	Zásady vs. hodnoty	95
3.4.2	Zásady vs. normy	95
3.4.3	Zásady vs. generální klauzule.....	96
3.4.4	Zásady vs. instituty	97
3.4.5	Zásady vs. obyczaj a zvyklost	98
3.5	O kvalitativním vymezení pojmu zásada.....	99
3.5.1	Kvality absolutní-příčinné	99
3.5.2	Kvality relativní-příčinné	102
3.5.3	Kvality absolutní-následné	103
3.5.4	Kvality relativní-následné	103
3.5.5	Dílčí shrnutí	104
3.6	Kde se zásady berou?	105
3.7	Aplikace testu k určení zásady	106
3.7.1	Aplikace testu na základní zásady pracovněprávních vztahů	108
KAPITOLA 4. O zásadě posílené realizace práv zaměstnanců... 117		117
4.1	Výhodnocení otázky na obecné úrovni	117
4.2	Konkrétní projevy de lege lata	119
4.3	Posílená realizace v recentní směrnici EU.....	121

4.4	Posílená realizace a existující judikatura	122
4.5	Dílčí závěr k problematice (pracovněprávních) zásad	123
KAPITOLA 5. O nástrojích <i>de lege ferenda</i>		125
5.1	O pracovněprávním ombudsmanovi	126
5.1.1	Koncepce pracovněprávního ombudsmana	126
5.1.2	Základní parametry a dílčí kompetence pracovněprávního ombudsmana	127
5.1.3	Proč je ombudsman lepší než současné české subjekty a orgány	137
5.1.4	Pyramida kompetencí ombudsmana	138
5.1.5	Základní rámec začlenění zahraniční inspirace do české právní regulace	140
5.1.6	Dílčí závěr k ombudsmanovi a české regulaci <i>de lege ferenda</i>	146
5.2	O pracovněprávním soudnictví	149
5.2.1	Přísedící a specializace <i>de lege lata</i>	149
5.2.2	Samostatná soustava <i>de lege ferenda</i> ?	153
5.3	O pracovním právu procesním	158
5.3.1	Koncepční námět	161
5.3.2	Vzor žalob (online)	162
5.3.3	Nižší soudní poplatky	163
5.3.4	Levnější právní zastupování a soudní náklady	164
5.3.5	Předběžná opatření	166
5.3.6	Zastupování zástupci zaměstnanců	167
5.3.7	Poučovací povinnost	167
5.3.8	Diskriminace a báze domněnky	168
5.3.9	Specifikum přípustnosti dovolání	169
5.3.10	Dílčí závěr k pracovnímu právu procesnímu	170
Závěr		171
Summary		177
Seznam literatury		179
Seznam tabulek		197
Seznam obrázků		198
Věcný rejstřík		199